

## Alerte Presse

Paris, le 24 Janvier 2024

### Qualité de vie au travail : Randstad Digital France obtient la certification Top Employer 2024 pour la deuxième année consécutive



- **Randstad Digital France est certifié Top Employer 2024 pour la deuxième année consécutive**
- **La certification souligne l'excellence des politiques Ressources Humaines de Randstad Digital France au profit des candidats et de ses collaborateurs.**

A l'issue d'une évaluation rigoureuse menée par Top Employer Institute, Randstad Digital France, spécialiste de la transformation digitale, obtient la certification Top Employer avec un score total de 80,8%<sup>1</sup>, soit une augmentation générale de 5 points par rapport à 2023. L'entreprise s'engage à fournir le meilleur environnement de travail possible à ses collaborateurs à travers des pratiques RH innovantes qui privilégient l'humain.

---

<sup>1</sup> 60% étant la moyenne minimum pour être certifié Top Employer.



*"Je suis ravi d'apprendre que, pour la deuxième année consécutive, nous avons obtenu la certification Top Employer. C'est une reconnaissance de l'engagement continu de l'ensemble des équipes envers l'excellence professionnelle et le développement humain au sein de Randstad Digital France. Nous comprenons que, dans un monde aux exigences technologiques élevées, le développement constant des compétences de nos collaborateurs est impératif. Nous aspirons à ce que chacun soit non seulement un contributeur essentiel mais aussi un ambassadeur enthousiaste de notre vision. C'est pour cela que le développement personnel et professionnel demeure au cœur de nos préoccupations", déclare Laurent Gadea, Managing Director Randstad Digital France.*

Randstad Digital France obtient des résultats déterminants pour chacun des 6 grands critères d'évaluation prévus par l'institut :

- Piloter : 94%
- Organiser : 63%
- Attirer : 86%
- Développer : 94%
- Engager : 71%
- Rassembler : 75%

Randstad Digital France a, par ailleurs, réalisé des progrès significatifs sur un ensemble d'engagements qui guident ses actions au fil du temps :

- **Une définition claire de ses orientations stratégiques et une communication régulière auprès de ses collaborateurs** : une communication transparente est instaurée afin de fournir aux collaborateurs une vision claire, à court et moyen terme, facilitant ainsi leur compréhension des enjeux opérationnels auxquels Randstad Digital France doit répondre. En outre, la direction maintient son engagement au niveau des agences locales, prenant le temps d'échanger très régulièrement avec les collaborateurs pour garantir la redescende d'information.
- **Le développement des compétences de l'ensemble de ses collaborateurs grâce à la formation continue** : le développement des compétences des collaborateurs est un des rouages essentiels de la politique de ressources humaines menée par Randstad Digital France. L'entreprise propose des formations favorisant le développement individuel et collectif de ses collaborateurs (montée en compétence, formations à la diversité et à l'inclusion, formations au management d'équipe pour les encadrants, formations liées aux bonnes pratiques de l'entreprise, etc.) ainsi qu'un intranet animé

par des communautés d'experts sur des sujets variés et fédérateurs pour les collaborateurs.

- **Sa capacité à attirer et à fidéliser les meilleurs talents** : en 2024, Randstad Digital France souhaite recruter plus de 1 300 talents. C'est dans cette perspective que le spécialiste de la transformation digitale a optimisé ses méthodes de recrutement : la plupart des démarches ont été réduites et simplifiées ; il est désormais possible d'avoir recours à la cooptation au sein des équipes ; les candidats peuvent maintenant échanger avec des experts techniques lors de leurs entretiens ; les équipes RH sont davantage formées pour s'assurer de la bonne intégration des nouveaux talents et de l'accompagnement de collaborateurs en poste. Randstad Digital France a également mis en place la charte "SHARE" (Sens, Humain, Accompagnement, Responsable, Exemplaire) qui reprend ses valeurs reposant sur la réussite collective et le bien-être au travail.
- **La culture d'entreprise** : l'inclusion et la diversité sont des sujets essentiels pour Randstad Digital France. L'entreprise s'attache à garantir l'accès à l'ensemble des services et des postes à tous les candidats et collaborateurs, sans distinction d'âge, de sexe, d'origine, d'orientation sexuelle ou d'état de santé. Randstad Digital a mis en place divers outils pratiques afin de concrétiser davantage cette approche: code de déontologie, accord sur le handicap, ligne de soutien psychologique, parcours de formation à la non-discrimination (obligatoire pour tous les salariés), signature de la charte LGBTQ+.

## À propos du Top Employers Institute

Le Top Employers Institute est l'autorité internationale qui certifie l'excellence des pratiques RH. Ils contribuent à accélérer l'impact de ces pratiques pour améliorer le monde du travail. Le Programme de Certification du Top Employers Institute permet aux organisations participantes d'être validées, certifiées et reconnues comme des employeurs de référence. Créé il y a plus de 30 ans, le Top Employers Institute a certifié 2 052 organisations dans 121 pays. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur les vies de plus de 9,5 millions de collaborateurs à travers le monde.

## A propos de Randstad Digital

Randstad Digital est un partenaire technologique de référence qui facilite la transformation digitale accélérée des entreprises en fournissant des talents, des capacités de production et des solutions packagées dans des domaines spécialisés. Notre expertise vous permet de renforcer votre équipe, tout en vous mettant en relation avec des professionnels qualifiés dans le monde entier qui s'alignent sur les technologies que vous avez choisies. Nous nous concentrons sur les solutions packagées et nous donnons aux entreprises les moyens d'atteindre leurs objectifs rapidement et efficacement. Nous intervenons autour de quatre lignes de services : l'expérience client (UX/UI), l'ingénierie numérique et l'ingénierie produit, les datas & analytics et le cloud & infrastructures. Pour ce faire, nous proposons à nos clients trois modèles d'engagement : l'expertise, des centres de compétences et des solutions packagées.

Lancée le 30 août 2023, Randstad Digital possède une connaissance approfondie du marché du travail pour accompagner ses clients dans leurs projets de transformation digitale grâce à son expertise et ses méthodologies diversifiées et agiles. Nos 25 000 collaborateurs dans le monde ont un impact positif sur la société en aidant les gens à réaliser leur véritable potentiel tout au long de leur vie professionnelle.

Randstad a été fondée en 1960 et son siège social se trouve à Diemen, aux Pays-Bas. En 2022, sur nos 39 marchés, nous avons aidé plus de 2 millions de personnes à trouver un emploi qui leur convient et conseillé plus de 230 000 clients sur leurs besoins en talents. Nous avons généré un chiffre d'affaires de 27,6 milliards d'euros. Randstad N.V. est cotée à l'Euronext Amsterdam.

[www.randstaddigital.fr](http://www.randstaddigital.fr)

## Contacts presse

### Groupe Randstad Digital France

Direction de la Communication et du marketing

**Agathe Leblond** : 06 99 01 57 29

[agathe.leblond@randstaddigital.com](mailto:agathe.leblond@randstaddigital.com)

### Agence Wellcom

**Annabel Fuder** : [annabel.fuder@wellcom.fr](mailto:annabel.fuder@wellcom.fr)

**Bastien Depond** : [bastien.depond@wellcom.fr](mailto:bastien.depond@wellcom.fr)

**Anne Mauvieux** : [anne.mauvieux@wellcom.fr](mailto:anne.mauvieux@wellcom.fr)