

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom LECOINTRE Dounia  
Adresse mail dounia.lecointre@randstaddigital.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Unité Economique et Sociale (UES)  
Tranche effectifs De 1000 à plus  
Raison sociale RANDSTAD DIGITAL FRANCE  
Siren 352905707  
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques  
Adresse 5 ALL GUSTAVE EIFFEL 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX  
Nom UES RANDSTAD DIGITAL  
Nombre d'entreprises composant l'UES 3

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 2638

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 2.7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 10

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	4.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	79

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.randstaddigital.com/fr/">https://www.randstaddigital.com/fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Objectifs de progression

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir